

ADAPT@WORK_ NIEUWSBRIEF

SEPTEMBER 2020



Mackesy, 2019

ADAPT@WORK OFFICIEEL GESTART

Van de projectleiding

De officiële toekenningsbrief is binnen. Het NRO project Adapt@work is inmiddels officieel gestart! We zien dat de werkpakketten steeds meer scherpte krijgen. Werkafspraken zijn gemaakt, rollen aangescherpt en eerste conceptuele verkenningen gedeeld. Ook zijn bij ieder werkpakket de klankbordleden bekend. Zij zullen binnenkort worden betrokken bij de voortgang van het onderzoeksproject. Ook de projectgroep en het projectberaad zijn inmiddels bemenst. We werken nog aan nadere explicitering van de governance in een visuele weergave en de gedragsregels zoals afgesproken tijdens de kick-off meeting. Kortom: we zijn uit de startblokken!

Als het goed is, heeft iedere projectpartner van Lianne Mengedé een pakketje formulieren ontvangen. Mocht je deze nog niet ondertekend hebben teruggestuurd, willen we je vragen om dit per ommegaande alsnog te doen. Deze formulieren behorende bij het project moeten voor 1 oktober worden geüpload in ISAAC, het projectadministratiesysteem van NWO.

De looptijd van het project is definitief vastgesteld van 1 juli 2020 t/m 31 december 2023.

ACTIE GEVRAAGD!

NETWERKANALYSE

Om de juiste focus en breedte te bepalen voor de twee reviews naar de ontwikkeling van adaptieve expertise (WP 1 en 2) en om potentiële partners te inventariseren voor valorisatie-doeleinden (WP7), willen we graag een beroep op jullie en jullie netwerk doen.

De vraag die we jullie willen meegeven:



Kijk in je eigen netwerk of er onderzoeksprojecten zijn in het MBO/HBO of WO die de thematiek van Adapt@work raken of overlappen. Ken je zo'n project of iemand die zich daar ook mee bezig houdt? Vul dan het format in bijgevoegd bij deze nieuwsbrief!

Graag een reactie voor 1 november, zodat we de gegevens mee kunnen nemen in de verdere uitwerking van de reviews. Ingevulde formats kunnen gestuurd worden naar: wietske.kuijjer@han.nl met

als onderwerp 'Netwerkanalyse Adapt@work'. Meer informatie en het invulformat vinden jullie in de bijlage bij deze nieuwsbrief.

PROJECTSITE ADAPT@WORK

We werken aan de realisatie van een (externe) projectsite, zowel toegankelijk in NL alsook ENG. Deze site hopen we eind oktober klaar te hebben. Dat kan alleen met jullie hulp! Op de projectsite www.adaptatwork.nl willen we de logo's van de consortiumpartners laten zien.

Graag ontvangen wij uiterlijk 19 oktober via email van elke partnerinstelling toestemming voor het tonen van het logo. Een reactie kan gestuurd worden naar Tanja.tankink@han.nl met als onderwerp 'toestemming gebruik logo voor Adapt@work.' De bouwer van de projectsite zal de logo's gewoon van de internetsites van de instellingen halen. Mocht de instelling liever een officieel bestand met de web-versie van haar logo laten gebruiken, dan ontvangen we het bestand graag uiterlijk 19 oktober as.

NIEUWS VANUIT DE WERKPAKKETTEN

SCOPING REVIEW NAAR DE ONTWIKKELING VAN ADAPTIEVE EXPERTISE (WP1)

Werkpakket 1 wordt aangestuurd door Jan van Tartwijk en Marieke van der Schaaf. Betrokken onderzoekers zijn Els Roskam, Elske Hissink en Wietske Kuijer. Loek Nieuwenhuis is aangesloten vanuit de projectleiding.

We zijn in dit werkpakket gestart met een conceptuele verkenning van expertiseontwikkeling (algemeen), naar adaptieve expertise. We zijn het eens dat Adaptieve expertise vanuit verschillende kanten bekeken kan worden. Tijdens de review van WP1 willen we oog houden voor die verschillende perspectieven en brillen om naar te kijken. Tijdens de verkenning zijn veel verschillende termen de revue gepasseerd, van flexexecution naar sensemaking, van applied creative thinking naar reflexivity. Ook 'unlearning' (zie ook de afbeelding in deze nieuwsbrief) is voorbij gekomen als perspectief om naar adaptieve expertiseontwikkeling te kijken. Op dit moment zetten we de verschillende definities op een rij, en werken we aan een korte notitie waarin we de focus van de review nader zullen duiden.

REALIST REVIEW NAAR ONDERWIJSKUNDIGE INTERVENTIES VOOR ADAPTIEVE EXPERTISE ONTWIKKELING TIJDENS WERKPLEKLEREN (WP2)

Werkpakket 2 wordt aangestuurd door Marleen Groenier en Maaïke Endedijk. Betrokken onderzoekers zijn Anne Khaled, Jan Kamphorst en Wietske Kuijer. Lia Fluit is aangesloten vanuit de projectleiding. Ook hier zijn de onderzoekers gestart met een verkenning, gericht op enerzijds de 'realist review', en anderzijds op de operationalisatie van werkplekieren – leerwerkcontexten en onderwijskundige interventies. Ook dit bracht dialoog, want kan je werkplekieren eigenlijk ontwerpen? En willen we dit beschouwen vanuit leerperspectief of een ontwerpperspectief? Ook WP2 werkt aan een korte notitie waarin de focus van de review nader wordt geïd.

De twee notities vanuit WP1 en WP2 vormen de basis voor verdere aanscherping van de onderzoeksvragen voor de reviews, zodat we met de twee reviews de benodigde input kunnen leveren, voor de ontwikkeling van de methodologie voor de casestudies.

ONTWIKKELING VAN METHODOLOGIE VOOR DE CASESTUDIES EN CROSS-CASES (WP3)

Werkpakket 3 wordt aangestuurd door Carla Oonk. Betrokken onderzoekers zijn Hans Savelberg, Irene Visscher-Voermans en Wietske Kuijer.

WP3 is bezig zich te verdiepen in de realist evaluation, als basis van het beschrijvings- en evaluatiekader waarmee de casestudies en de cross-cases uitgevoerd gaan worden. Eerste afspraken zijn gemaakt over de verbinding met de reviewstudies, zodat tijdig de input wordt verkregen. Een eerste idee van onderzoek binnen de casestudies willen we in de consortiumbijeenkomst in december met jullie delen.

VALORISATIE (WP7)

Werkpakket 7 wordt aangestuurd door Wietske Kuijer. Betrokken onderzoekers zijn Wieger Bakker, Hans Savelberg en Tanja Tankink.

We maken ons sterk voor de verbinding met onze stakeholders voor valorisatie en kennisverspreiding (zowel binnen als buiten het consortium) alsook voor de bruikbaarheid van de (tussen)resultaten voor de praktijk van het Hoger Onderwijs. De manier waarop we dit willen doen, zijn we op dit moment nader aan het verkennen en resulteert, net als bij WP 1 en 2 – en in nauwe afstemming met hen, in een korte notitie.

Naast de realisatie van de projectsite (zie eerder in deze nieuwsbrief) werken we aan het ontwerp van een logo en andere nieuwsuitingen zoals nieuwsbrief, PPT format, poster, etc..

Ook worden de voorbereidingen voor de consortiumbijeenkomst in december getroffen, in samenwerking met de lopende werkpakketten.

We horen ook graag wat jij belangrijk vindt in deze consortiumbijeenkomst! Laat het horen aan één van de betrokkenen in dit werkpakket voor 2 november, dan nemen we dit mee in de voorbereiding!

PLANNING

De aangescherpte planning is als volgt:

Periode	Juli-dec 2020	Jan-juni 2021	Aug-dec 2021	Jan-juli 2022	Aug-dec 2022	Jan-juli 2023	aug-dec 2023
0: projectcoördinatie	KO						
1: scoping review							
2: realist review							
3: case methodologie							
4: case studies							
5.0: themakeuze				IR			
5.1: cross case thema 1							
5.2: cross case thema 2							
5.3: cross case thema 3							
6: meta analyse							ER
7: valorisatie	W	W	W	W	W	W	W

KO: kick off; W: werkconferenties in december en juni; IR: interim rapportage; ER: eindrapportage.

BELANGRIJKE DATA

9 december 2020 consortiumbijeenkomst

9 juni 2021 consortiumbijeenkomst

CONTACT

Wilt u meer weten over dit project?

Neem dan contact op met de projectleiding:

Loek Nieuwenhuis

Lia Fluit

Prof. dr. A.F.M. Nieuwenhuis

Prof. dr. C.R.M.G. Fluit

E Loek.nieuwenhuis@han.nl

E Lia.Fluit@radboudumc.nl

Hogeschool van Arnhem en Nijmegen
Open Universiteit

Radboudumc Health Academy
Radboud Teaching and Learning Centre

Je ontvangt de Adapt@work nieuwsbrief omdat je lid bent van ons consortium. In de toekomst willen we deze nieuwsbrief ook beschikbaar maken voor andere belangstellenden. Een aanmeldknop komt t.z.t. via de website www.adaptatwork.nl beschikbaar.

Adapt@work is een onderzoeksproject van 3,5 jaar waarin we met elkaar onderzoek doen naar adaptieve expertise en de ontwikkeling ervan in werk-gerelateerde contexten in het Hoger Onderwijs. Dit doen we in een consortium van Avans Hogeschool, Fontys Hogescholen, Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (HAN), Hanzehogeschool Groningen, Hogeschool Utrecht, Maastricht University, Radboud Universiteit Medisch Centrum (Radboudumc), Saxion Hogeschool, Universiteit Twente, Universiteit Utrecht en Wageningen University & Research. Penvoerders zijn Loek Nieuwenhuis (HAN) en Lia Fluit (Radboudumc).